

Jaarverslag MR

Schooljaar 2018-2019

Inhoud

Inleiding

Samenstelling MR

Bijeenkomsten

Speerpunten

- Huisvesting
- PR
- Sociale veiligheid

Onderwerpen

- Financieel
- Kwartaalplan/Jaarplan/Jaarverslag
- Formatie
- Hoogbegaafdenonderwijs
- De Groeiling

Inleiding

Dit is het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van Interconfessionele Basisschool De Triangel schooljaar 2018-2019.

Het jaarverslag is een samenvatting van de besproken onderwerpen in de MR en heeft als doel ouders, personeel en de Groeiling als overkoepelend orgaan inzicht te geven in de activiteiten van de MR. Mochten er na het lezen van deze samenvatting vragen zijn, of heeft u als ouder interesse in de activiteiten van de MR, schroom dan niet een van de leden aan te spreken.

Wij staan u graag te woord.

Samenstelling MR

De MR bestond dit schooljaar uit:

Dirk Rijnveld, voorzitter, personeelslid sinds augustus 2011

Ilse Wensing, secretaris, ouderlid sinds augustus 2016

Marjolein Traas, ouderlid sinds augustus 2017

Marieke Dekker-Abels, ouderlid sinds januari 2018

Christa Abels, personeelslid sinds augustus 2016

Claske van der Lee, personeelslid sinds augustus 2007

Angenieta Kaatee-de Groot, geen lid, aanwezig namens het bevoegd gezag.

Bijeenkomsten

De MR is op de volgende data bijeengekomen voor overleg:

03-09-2018

10-12-2018

28-01-2019

04-03-2019

13-05-2019

24-06-2019

De MR heeft hiermee voldaan aan het minimum aantal van 4 bijeenkomsten per schooljaar.

Speerpunten

De MR kiest jaarlijks een aantal speerpunten: onderwerpen waar we extra aandacht voor willen hebben. De speerpunten voor dit jaar waren: huisvesting, PR en sociale veiligheid.

Huisvesting

De MR heeft dit jaar veel tijd besteed aan huisvesting, naar aanleiding van het integraal huisvestingsplan van de gemeente Gouda.

Als school willen we graag op de huidige locatie blijven. Om dit te bewerkstelligen zijn er meerdere gesprekken geweest met het bestuur van de Groeiling. Ook zijn er gesprekken geweest met politici en hebben we samen met leden van het team en ouders meerdere gemeenteraadsvergaderingen bijgewoond. Tevens hebben we de publiciteit gezocht middels krantenartikelen, radio-interviews en een posteractie in de buurt.

Het resultaat mag er zijn. In juli 2019 kregen we te horen dat de school op de huidige locatie mag blijven. We gaan het gebouw delen met Auris Taalplein.

PR

In deze tijd is de profilering van de school erg belangrijk geworden. Het is goed als ouders van (toekomstige) leerlingen kennis nemen van activiteiten op de school middels een goede website, facebook en eventuele mediaberichten.

Een eerder opgezette PR commissie, bestaande uit Danielle Kingma, Karin Schouten en Marjolein Traas, heeft dit schooljaar geen voortgang gekregen. Angenieta heeft de PR activiteiten het afgelopen jaar voornamelijk in eigen beheer uitgevoerd.

Doordat er veel tijd in alle zaken omtrent de huisvesting is gaan zitten, heeft PR in de MR wat minder aandacht gekregen.

Wel heeft er tijdens de Hofstededagen 2 dagen een bemand kraampje op de kinderboerderij gestaan om jonge ouders te informeren over onze school. Dit heeft meerdere kennismakingsgesprekken opgeleverd.

Sociale veiligheid

Er is gesproken over het belang van VOG's (Verklaring Omtrent het Gedrag) voor vrijwilligers binnen de school.

Voor het onderwijzend personeel, stagiairs en de mensen die de overblijf organiseren is een VOG al verplicht.

Voor vrijwilligers op school was hier echter nog geen beleid voor. We hebben hier met elkaar over van gedachten gewisseld over wie er wel/niet een VOG moet hebben. De uitkomsten hiervan moeten nog eenduidig omschreven worden in het veiligheidsplan.

Om alvast het goede voorbeeld te geven hebben de ouders van de oudervereniging en de MR inmiddels een VOG overhandigd aan de directie. Ook de ouders die mee gaan op kamp hebben een VOG aangeleverd.

Er bestaan nog geen gedragsregels voor ouders. Deze moeten komend jaar gemaakt worden. De invulling van het veiligheidsplan volgen we dus ook komend schooljaar als MR weer nauwgezet.

Onderwerpen

Financieel

Het leerlingenaantal is iets gedaald naar 198. Het is heel belangrijk om actief bezig te blijven met het aantrekken van nieuwe leerlingen. De inkomsten van de school zijn hier immers direct aan gekoppeld.

Kwartaalplan/jaarplan/jaarverslag

In het kader van het kwartaal- en jaarplan is gesproken over een groot aantal onderwerpen. In het kwartaal- en jaarplan staan deze beschreven in SMART geformuleerde doelen zodat kan worden aangetoond in hoeverre ze behaald zijn. Ieder onderwerp heeft een streefdatum waarop het doel bereikt moet zijn. In het jaarverslag is terug te zien in hoeverre de doelstellingen van dat jaar behaald zijn. De belangrijkste onderwerpen van dit jaar waren:

- creatieve vakken; er is een opzet gemaakt voor de te behandelen technieken en er zijn door het team meerder nascholingen gevolgd
- vak doorbrekende zaakvakken onderwijs; gewerkt met Faqta alle vakken en er is voor volgend jaar gekozen voor Faqta aardrijkskunde
- didactisch handelen: goed lesgeven met aandacht voor alle leerlingen op alle niveaus is ook doorgeschoven naar het nieuwe schooljaar.

Formatie

Aan de hand van het aantal leerlingen op de peildatum 1 oktober en de verwachte toestroom bepaalt de schoolleiding de formatie voor het daarop volgende schooljaar. Het formatieplan werd besproken met de MR. De school blijft met 8 groepen draaien in het komend schooljaar. Eén leerkracht vertrekt naar een andere school, dit kan opgevangen worden door bestaande contracten uit te breiden. De conciërge gaat met pensioen. Hier wordt vervanging voor gezocht.

De doelstelling is 8 groepen te blijven houden de komende jaren. Het aantrekken van nieuwe leerlingen blijft dus erg belangrijk.

Vanuit het rijk zijn extra gelden vrijgekomen om de werkdruk van leerkrachten te verminderen. Deze worden o.a. besteed aan een vakdocent lichamelijke opvoeding en 2 dagen per week een extra collega voor ondersteuning.

Hoogbegaafdenonderwijs

Gedurende het schooljaar kwam er nog een onderwerp op de MR agenda. De Groeiling zocht naar een locatie om voltijds hoogbegaafdenonderwijs te starten. De keus viel hierbij op de Triangel. De MR heeft hierbij positief geadviseerd met de kanttekening dat er goed bekeken moet worden of de voorziening zich na de opstartfase zelf kan bekostigen.

Het komend schooljaar wordt er gestart met een groep 4/5. Hiervoor zijn 2 gespecialiseerde leerkrachten aangetrokken.

De Groeiling

Christa Abels is namens de Triangel lid van de personeelsgeleding van de MR van de Groeiling. Zij en Angenieta houden ons op de hoogte van de ontwikkelingen en mededelingen vanuit de Groeiling.